

الاشتراطات الخاصة بالاعلان رقم ٨

| | |
|---------------------|--|
| اسم الوظيفة | مدير عام بحوث العمالة وتنظيم الاستخدام |
| جهة العمل | مديرية القوى العاملة والهجرة |
| كود الوظيفة | ٠٣ |
| نوع الوظيفة | درجة مدير عام |
| اسم الوزارة | وزارة التنمية المحلية (محافظة القاهرة) |
| الوصف العام للوظيفة | تختص هذه الوظيفة بتنفيذ سياسة المديرية في مجال بحوث العمالة وتنظيم الاستخدام ومراقبة تنفيذ أحكام قانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة لها في هذا المجال ويعمل شاغل الوظيفة تحت التوجه العام من مدير المديرية ويراجع أعمالهم مراجعة إجمالية ويشرف على متابعة أنشطة مكاتب القوى العاملة ميدانياً ويقترح الوسائل الكفيلة بزيادة فاعلية أداء هذه المكاتب ويشرف على إعداد التقرير السنوي عن حجم التشغيل ويقدم خطة بحوث العمالة على مستوى المحافظة فيما يتعلق بتشغيل الفئات الخاصة (النساء-الأحداث-العجزة المؤهلين) ويتابع التطورات والاتجاهات الحديثة في مجال العمل ويقترح خطط التدريب لتنمية مهارات العاملين بالإدارة وتقييم أدائهم في مجال العمل. |
| المهارات الأساسية | اجتياز البرامج التدريبية اللازمة لشغل الوظائف القيادية طبقاً للقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية. |
| المهارات الفنية | خبرة في مجال تخصصه |
| سنوات الخبرة | ١٧ سنة خبرة للمتقدمين من الخارج (الوحدة أو القطاع الحكومي) مدعمة بالمستندات الموثقة والفترات التأمينية لها أو قضاء مدة في المستوى الاول (أ). |
| النوع | ذكور - وإناث |

| | |
|---|------------------------------------|
| مؤهل عال مناسب | المؤهل |
| ---- | التقدير |
| ---- | العمر |
| ٢٠٢٠ / ١١ / ٤ | تاريخ بداية الإعلان |
| ٢٠٢٠ / ١٢ / ٣ | تاريخ انتهاء التقديم |
| ١ | عدد الأشخاص المطلوبين للوظيفة |
| الإدارة المركزية لشئون العاملين بمحافظة القاهرة بعابدين الأمانة الفنية باللجنة الدائمة للوظائف القيادية. | بيانات الاتصال والتقديم بالجهات |
| أصل + ٢ نسخة من بيان الحالة الوظيفية - عدد (٣) صور شخصية - الانجازات - مقترحات التطوير للوظيفة المتقدم لها طبقاً لما ورد بالقرار رقم ٩٥ لسنة ٢٠١٧ - القدرات العلمية والعملية له - المعرفة بعلوم الحاسب الآلي واللغة الانجليزية. | المستندات المطلوبة |

يعتمد

| | |
|---------------------|---|
| اسم الوظيفة | مدير عام منطقة قوى عاملة (أ) |
| جهة العمل | مديرية القوى العاملة والهجرة |
| كود الوظيفة | ٠٤ |
| نوع الوظيفة | مدير عام |
| اسم الوزارة | وزارة التنمية المحلية (مديرية القوى العاملة والهجرة). |
| الوصف العام للوظيفة | تقع هذه الوظيفة في المناطق بمديريات القوى العاملة وتختص بالإشراف الفني والإداري على جميع وحدات المنطقة والاشتراك في رسم السياسة العامة للمنطقة ويعمل شاغل وظيفة تحت التوجيه العام من مدير المديرية ويشرف على العاملين بالوحدة للتأكد من سلامة العمل وتنفيذ القوانين واللوائح ويشترك مع مدير المديرية في رسم السياسة العامة وتخطيط المشروعات على المستوى المحلي وتحديد خطط العمل داخل المنطقة وتنسيق الجهود بين وحداتها وبين المديرية ويشرف على إعداد الأبحاث والدراسات التي يقتضي الأمر إجراؤها في دائرة عمل المنطقة ويقوم بمراجعة نتائج مجهودات وحدات المنطقة واعتمادها وإبداء الملاحظات التي تكفل تطوير وتحسين العمل ويشرف على إعداد مشروع ميزانية المنطقة وإعداد التقارير الشهرية الإجمالية عن النشاط الفني للمنطقة. |
| المهارات الأساسية | اجتياز البرامج التدريبية اللازمة لشغل الوظائف القيادية طبقاً للقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية. |
| المهارات الفنية | خبرة في مجال تخصصه |
| سنوات الخبرة | ١٧ سنة خبرة للمتقدمين من الخارج (الوحدة أو القطاع الحكومي) مدعمة بالمستندات الموثقة والفترات التأمينية لها أو قضاء مدة في المستوى الاول (أ). |
| النوع | ذكور - وإناث |

| | |
|--|---------------------------------|
| مؤهل عال مناسب | المؤهل |
| ---- | التقدير |
| ---- | العمر |
| ٢٠٢٠ / ١١ / ٤ | تاريخ بداية الإعلان |
| ٢٠٢٠ / ١٢ / ٣ | تاريخ انتهاء التقديم |
| ١ | عدد الأشخاص المطلوبين للوظيفة |
| الإدارة المركزية لشئون العاملين بمحافظة القاهرة بعابدين الأمانة الفنية باللجنة الدائمة للوظائف القيادية. | بيانات الاتصال والتقديم بالجهات |
| أصل + ٢ نسخة من بيان الحالة الوظيفية - عدد (٦) صور شخصية - الانجازات - مقترحات التطوير للوظيفة المتقدم لها طبقا لما ورد بالقرار رقم ٩٥ لسنة ٢٠١٧ - القدرات العلمية والعملية له - المعرفة بعلوم الحاسب الآلي واللغة الانجليزية. | المستندات المطلوبة |

يعتمد